

#### Como o <u>Service Design</u> ajudou a empresa ter um Mindset ágil

Case Grupo Protege





Meu nome é Carlos Ballesteros...

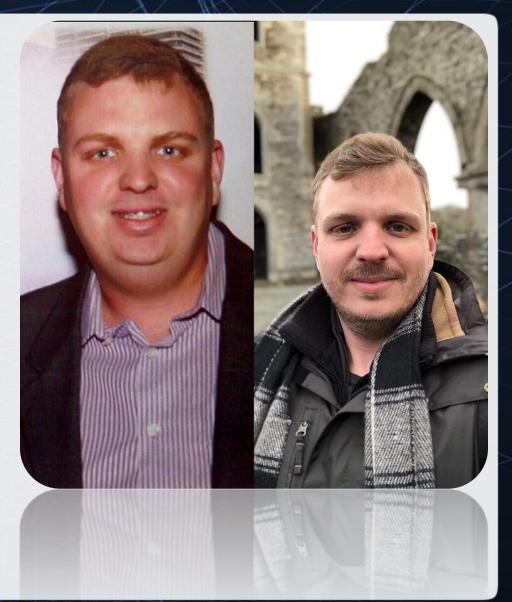
...mais de 20 anos de experiência fazendo o que eu amo...

Transformar!!!



#### Temos que perceber a hora de mudar.

- Não perceber a tendência com o passar do tempo;
- Não enxergar a realidade;
- Pessoas acostumadas no convívio não enxergavam também que tudo estava diferente





Conheçam...





#### Momento que o mundo está passando:



Transformação Digital













#### Onde tudo começou: O Choque

A Satisfação VS a Pesquisa de Satisfação

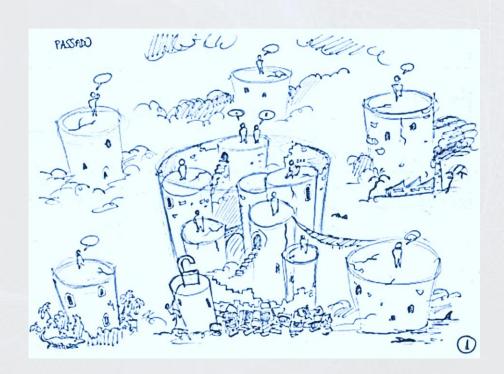
- Falta de inovação
- Falta de soluções
- Processos manuais
- Falta de novos produtos para o Mercado

Satisfação mapeada com a empatia

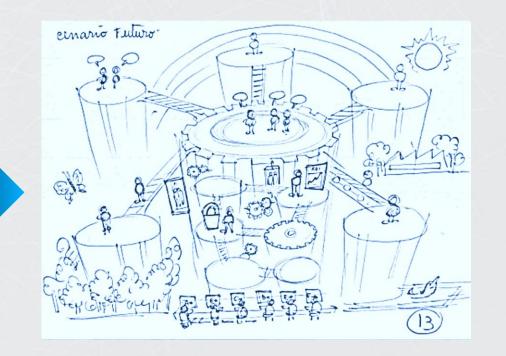




#### O jeito de transformar...



#### ...também se transformou!!!





#### **O DESAFIO**

A decisão de mudar!



# o desafio Relembrando o desafio

Fazer o mapeamento completo do processo, da operação e pain points!

- 1 Entender como funcionavam os processos da T.I.
- 2 Mapear a relação da área de T.I. com as áreas de negócio e fornecedores
- 3 Propor um "novo modelo" como processo para a T.I. atender melhor seus clientes.

www.hdibrasil.com.br/2019



#### **O DESAFIO**

Como Resolver o Problema?

Utilizando uma metodologia **centrada nas pessoas** e que, com base na **empatia** e em um profundo processo de **imersão**, nos permitisse:

- Mapear por completo os processos e a operação;
- Indicar os papéis envolvidos e a interação entre eles;
- Levantar todos os pontos de contato, dependências e pain points.

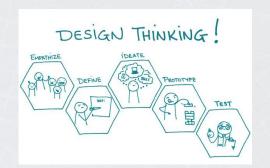
Por isso, escolhemos trabalhar com o **Design de Serviços.** 



#### A Origem...



#### Design Thinking







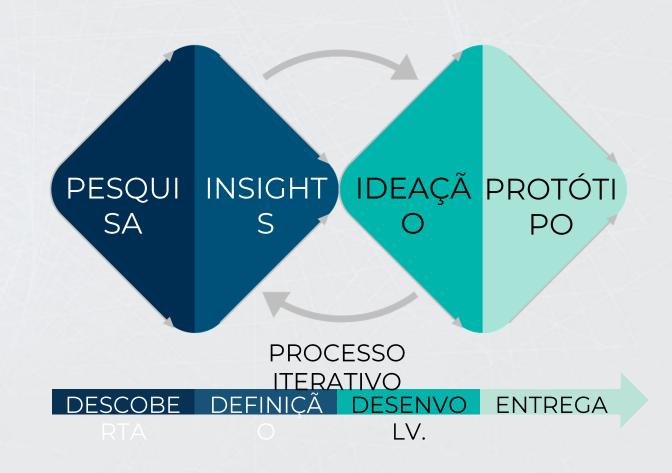






#### **METODOLOGIA**

Como Aplicamos





# O que o processo proporcionou



Pessoas com abertura e segurança para serem ouvidas



Olhar holístico para os problemas



Envolvimento de diversas áreas corporativas



Diversos níveis hierárquicos ouvidos com igualdade



#### DEFINIÇÃO

#### O que descobrimos



20

pain points mapeados



6

pontos de tomada de decisão



9

papéis identificados



8

possíveis jornadas

- Distanciamento entre T.I. e áreas de negócio;
- Processo de homologação longo e ineficiente;
- Estimativas ineficientes;
- Projetos muito longos
- Muita burocracia e excesso de documentação;
- Falta de visibilidade sobre o andamento dos projetos

www.hdibrasil.2019.6720190 vimento das áreas de



# **DESENVOLVIME NTO**Workshop de Cocriação



grupos multidisciplin ares



3 horas de conteúdo



5 horas de ideação



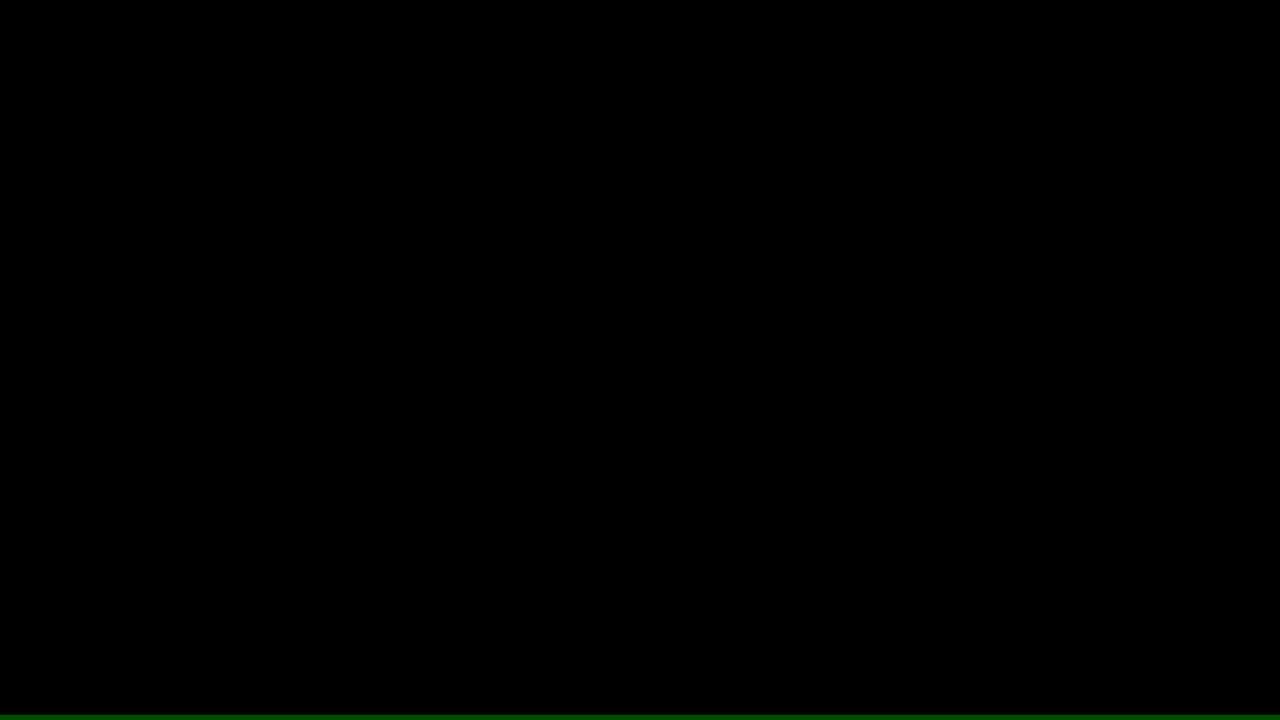
4 pain points com soluções



17 ideias em backlog



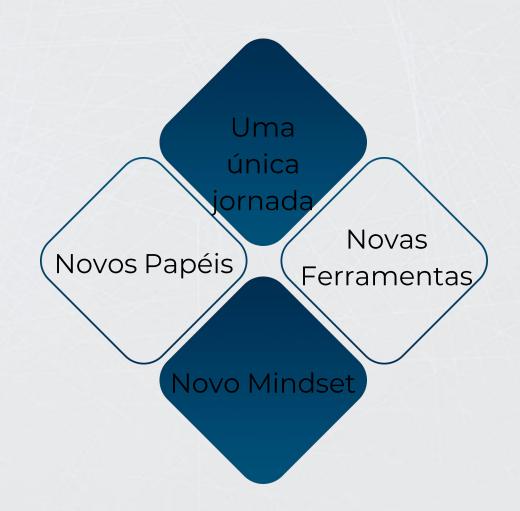
#### **DESENVOLVIME NTO** Workshop de Cocriação





#### **ENTREGA**

O Novo Processo





#### **ENTREGA**

O Novo Processo

**Novos** 

**Papéis** 

O papel de Key User garante que as áreas de negócio tenha um representante com **KEY USER** conhecimento do processo e do sistema, em contato frequente com a T.I.

**UX DESIGNER** 



**ARQUITETO DE SOLUÇÃO** 

**DBA** 



**DEVOPS** 



O papel do P.O. surge pela necessidade de incluir um profissional da equipe de T.I., próximo às áreas de negócio.

**PRODUCT OWNER** 

www.hdibrasil.com.br/2019



#### **ENTREGA**

O Novo Processo





Colaboração



Confiança



Valorização do erro e do aprendizado



Melhoria contínua





Reação à mudança



#### **ENTREGA**

O Novo Mindset



- Sem documento de visão (Documentação em estória);
- Sem processo burocrático de mudança (processo mais simples)
- Sem homologação do negócio (foco em entregas com qualidade)
- Não existe mais nós e eles
- Foco no alinhamento estratégico da empresa
- Gestão visual





www.hdibrasil.com.br/2019



#### **ENTREGA**

Vantagens

- Redução do tempo médio de uma melhoria
- Maior sinergia entre TI e Negócio
- Aumento da satisfação e empatia
- Inclusão do MVP
- A nova metodologia:
  - É colaborativa, participativa, baseada em confiança
  - Redução da burocracia
  - Foco em novas demandas diminuindo as incidências de correções e dúvidas
  - Trabalhar com Fábricas de Software em paralelo
  - Maior autonomia das equipes
- Foco no alinhamento estratégico da empresa







www.hdibrasil.com.br/2019