

Transformação Digital

o lado não dito...



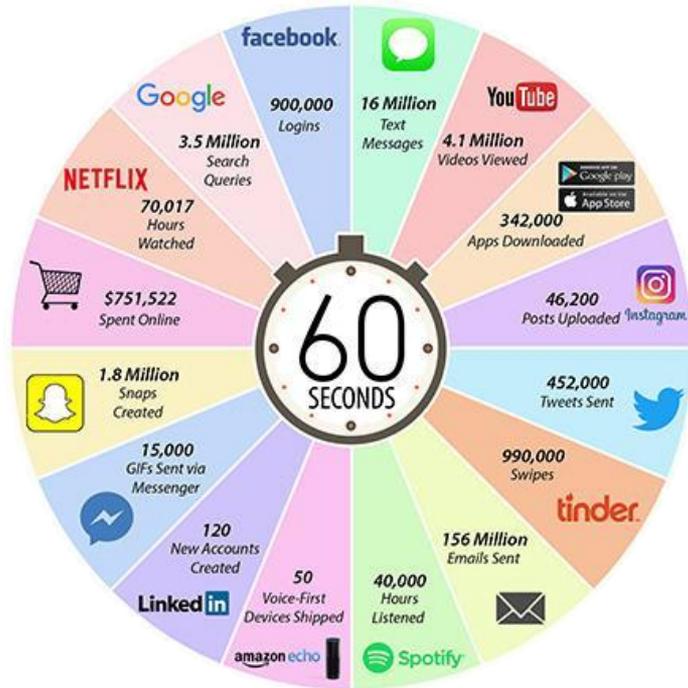
Davan Rocha



Thiago Pandolfo

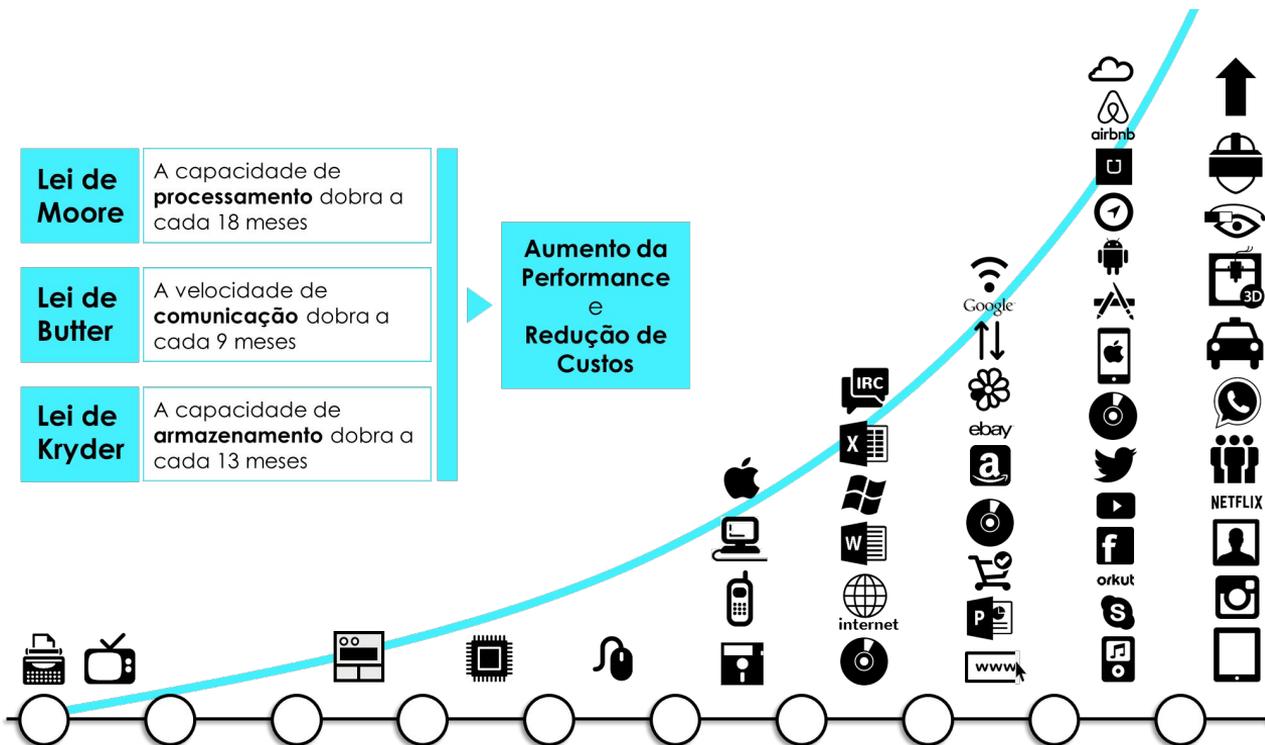
CONFERÊNCIA & EXPO HDI BRASIL 2019



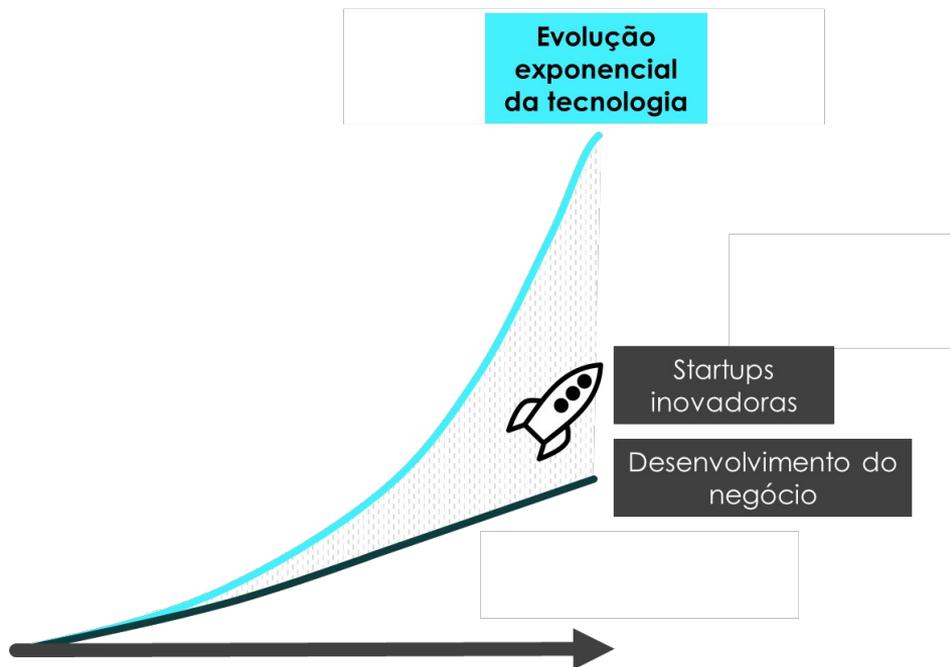


O mundo da internet gira em uma velocidade diferente

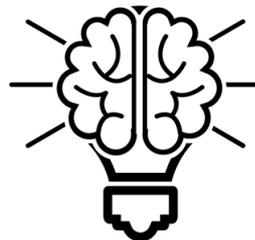
Crescimento Exponencial



Crescimento Exponencial



Mindset de abundância



IQBit



editas
MEDICINE



TransferWise

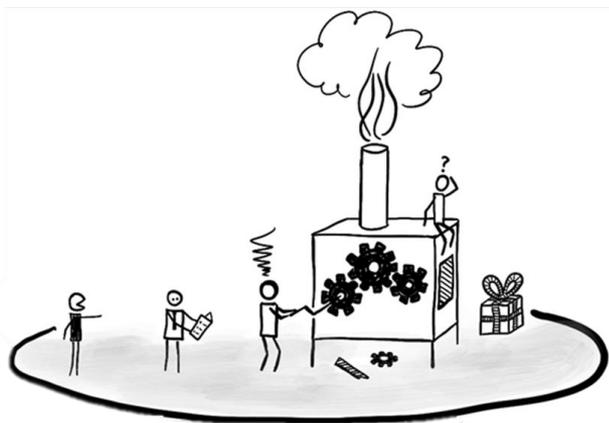
mindset da
ESCASSEZ

- Acredita que não há recursos para todos
- Centraliza e tem medo que os outros irão copiá-lo
- Enxerça sempre o concorrente como competidor

mindset da
ABUNDÂNCIA

- Acredita que há recursos para todos
- É otimista e fica genuinamente feliz quando outras pessoas alcançam o sucesso
- Há espaço para todos

EMPRESAS TRADICIONAIS



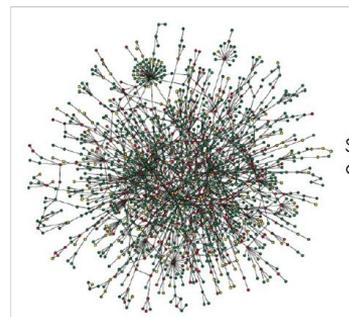
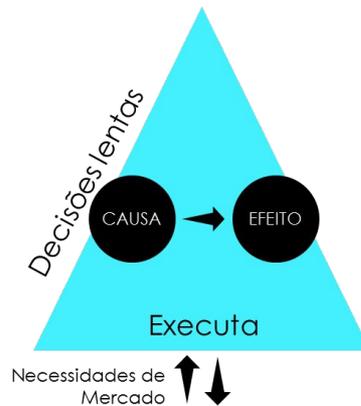
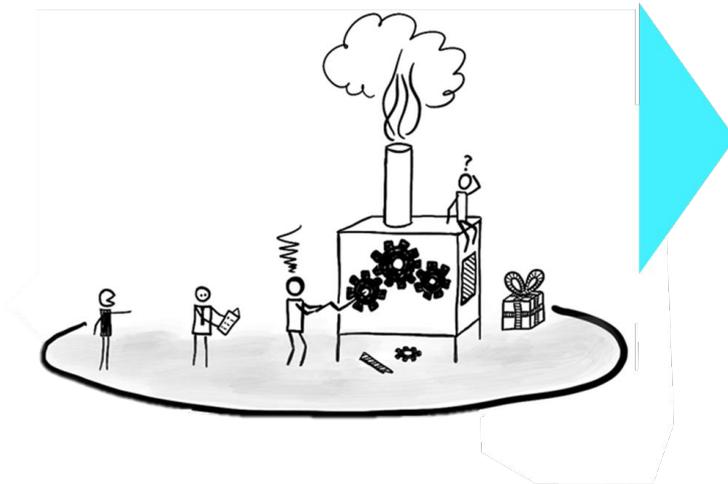
A educação nos deu o diploma para trabalharmos na indústria...



- Linear
- Segmentado
- Previsível
- Professor

Sua organização está
inserida é um ambiente
COMPLICADO
OU
COMPLEXO?

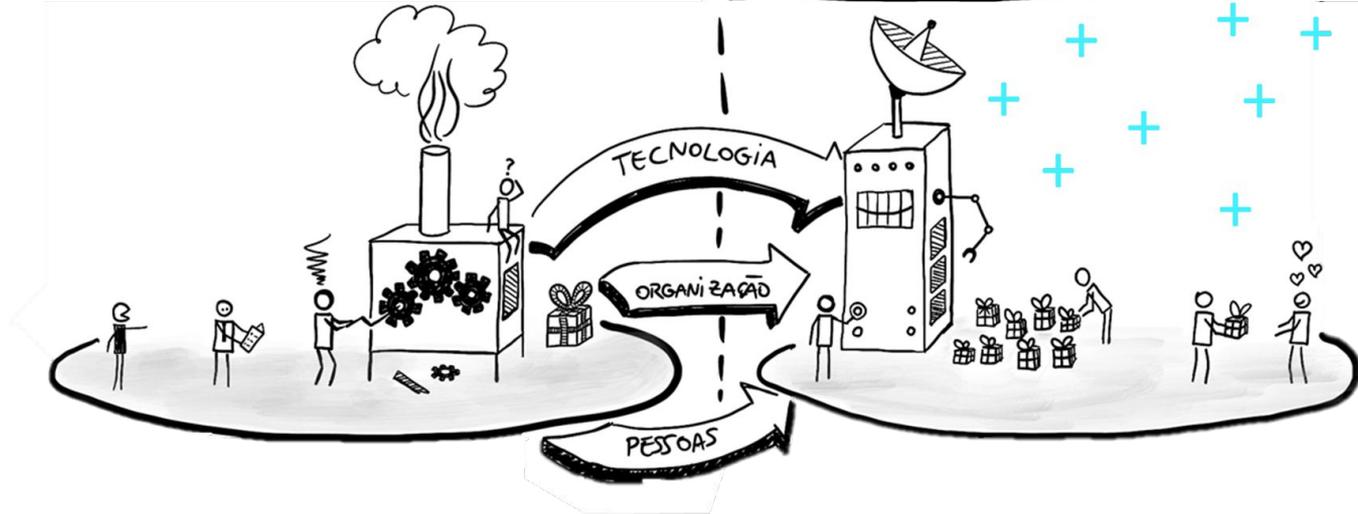
EMPRESAS TRADICIONAIS



Se reconhecendo
a complexidade

O que é viver uma jornada de transformação?

Impactar positivamente a sociedade.
Empresas executando verdadeiramente a sua **razão social** de existir



Organização



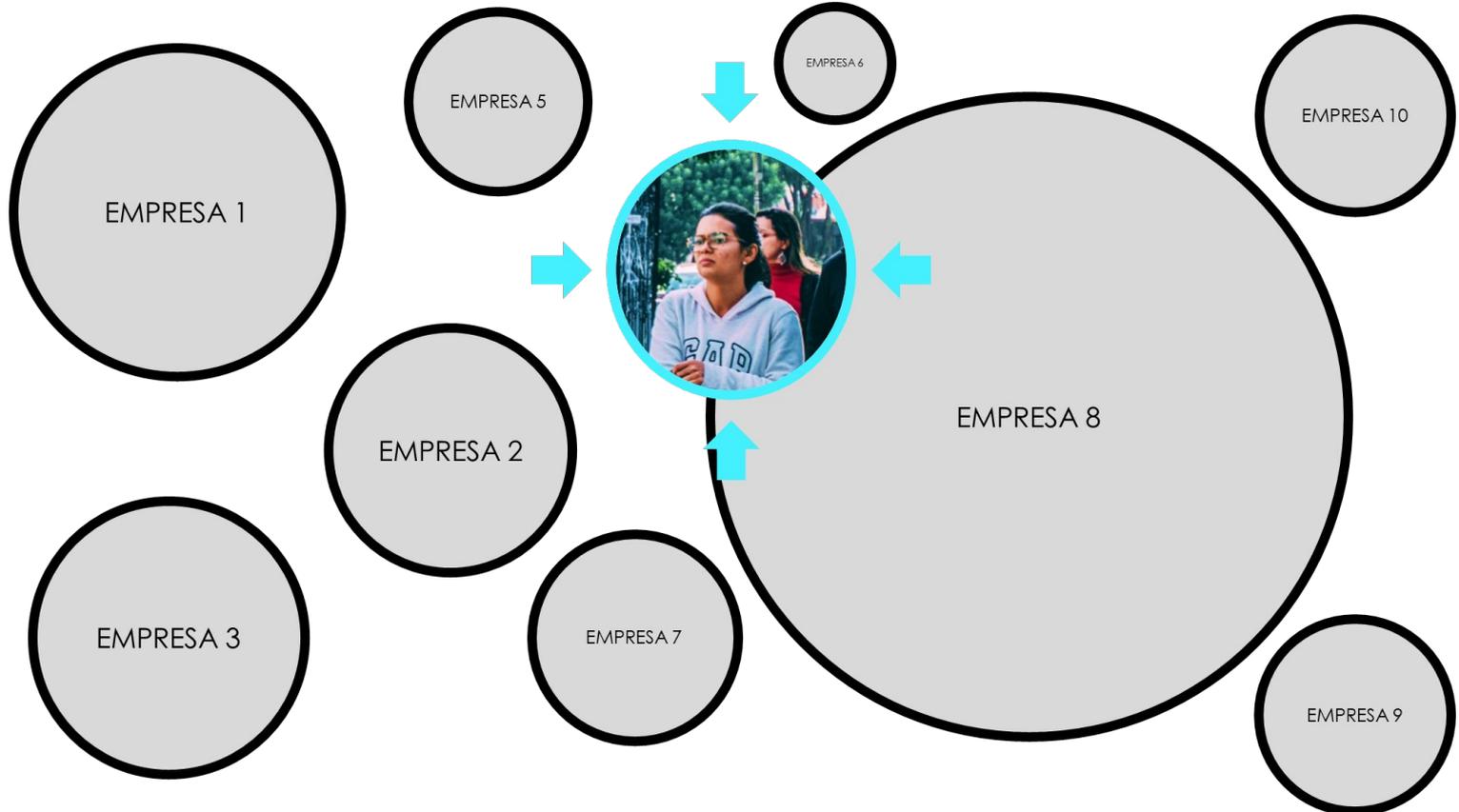
Pessoas

Tecnologia

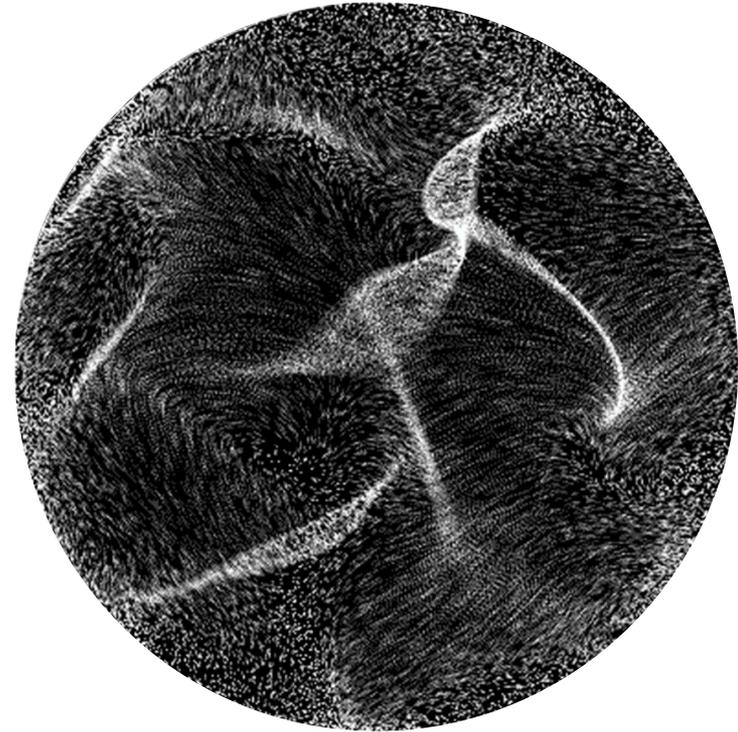


Na nossa visão o usuário não
deve estar somente no centro.

Ele está na BORDA



Organizações normalmente
são vistas como MÁQUINAS,
mas nós enxergamos como
ORGANISMOS VIVOS



Organizadas em no máximo 2 camadas

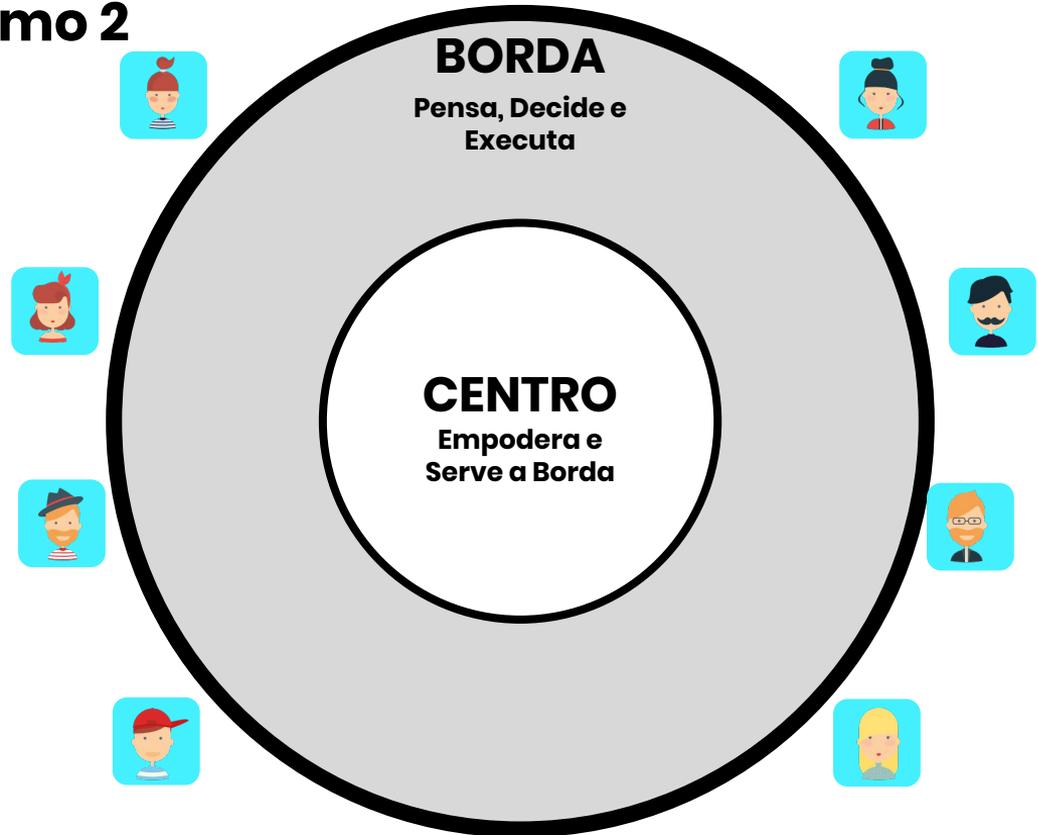
BORDA

Deve ser capaz de responder rapidamente as necessidades do usuário e mercado.

Pensa, decide e executa dentro das restrições, objetivos e estratégia. Os times que ficam na borda têm contato mais direto com os usuários e devem ser capazes de gerar valor evitando quaisquer desperdícios. Puxa representantes do centro sempre que houver necessidades.

CENTRO

Consegue ter uma **visão mais holística**, sendo capaz de **transparecer as restrições e a direção**. Potencializa e **serve as pessoas** que estão na borda. Os times que ficam no centro existem para servir/facilitar os times/pessoas que estão na borda.



Organização

Pessoas

Tecnologia

Teoria X

- Pessoas não gostam de trabalhar
- Devem ser forçadas a trabalhar
- Preferem ser direcionadas a aceitar responsabilidades
- São motivadas principalmente pelo dinheiro
- Não são criativas – exceto quando é para contornar as regras de gestão

Teoria Y

- Precisam trabalhar e se interessam pelo trabalho
- Se auto-direcionam frente aos objetivos que aceitam
- Vão procurar e aceitar responsabilidades, nas condições corretas
- Sob as condições corretas, são motivadas pelo desejo de realizar o próprio potencial.

DOUGLAS MCGREGOR (1906 – 1964)

Ferramentas X

- Organogramas
- Avaliação de Desempenho
- “Meritocracia”
- Controle de horas de trabalho
- Bônus, Incentivos.
- Listas forçadas
- Metas Individuais
- Regras de como se vestir
- Vagas no estacionamento por cargos
- ...

Você já se fez essa pergunta:

Seus processos e ferramentas estão fundamentados na Teoria X ou na Teoria Y?

CICLO CULTURAL TRANSFORMADOR

O que a organização diz/quer

PROPÓSITO
acreditar

O que realmente as pessoas pensam sobre a organização

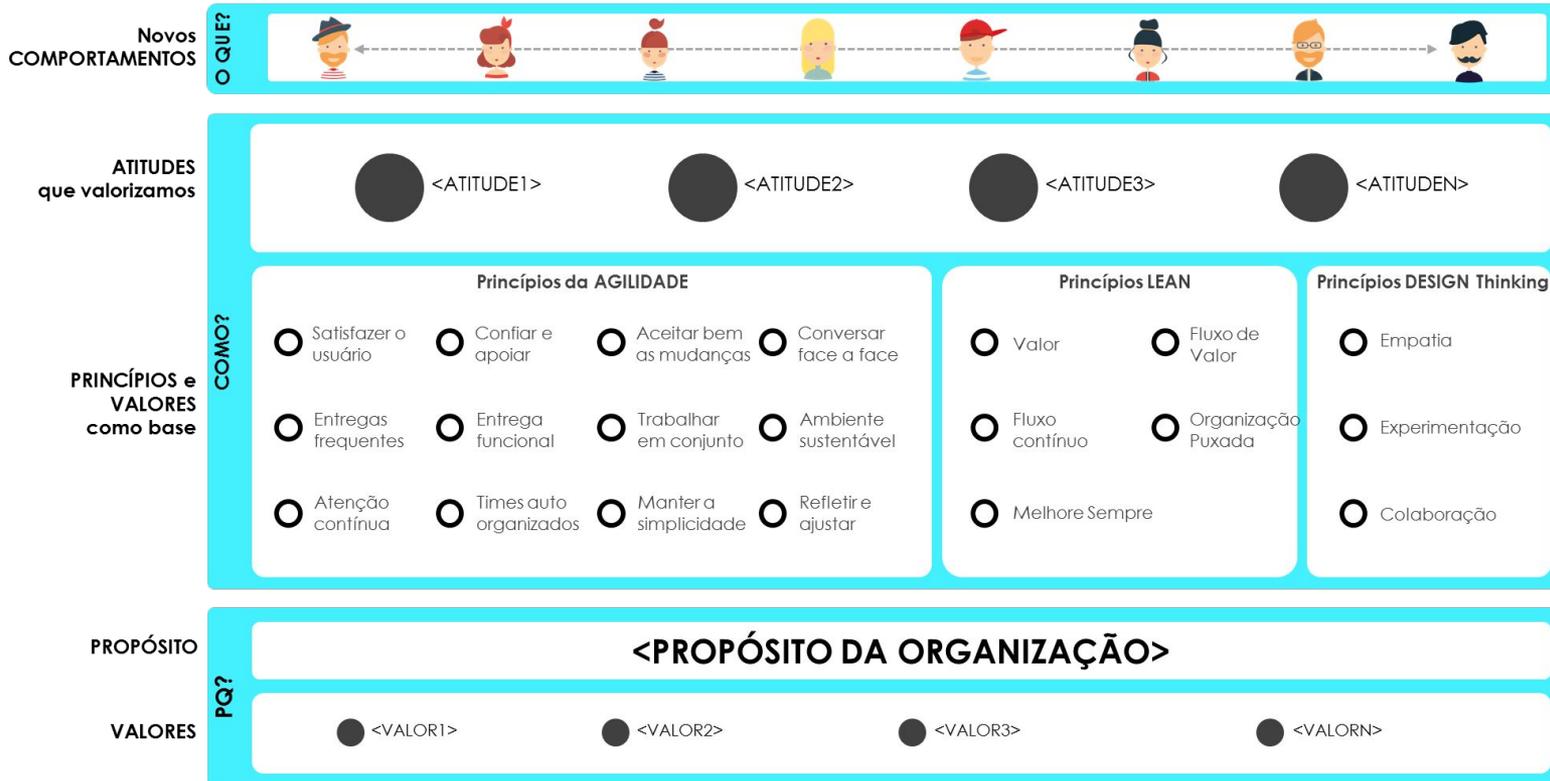
CLIMA
compartilhar



MANIFESTAÇÃO
agir

O que está visível no nosso ambiente de trabalho (na prática)

(origem: .ladoInverso)



(origem: .ladoInverso)

CICLO CULTURAL TRANSFORMADOR

O que a organização diz/quer

CONSEGUIMOS INFLUENCIAR

PROPÓSITO
acreditar

O que realmente as pessoas pensam sobre a organização

CLIMA
compartilhar

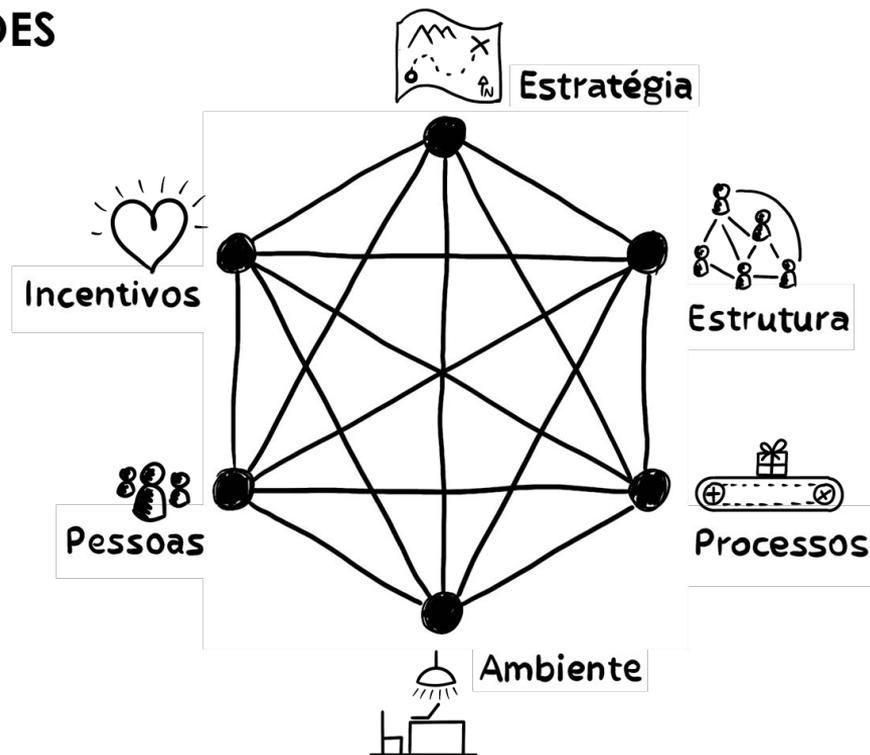
MANIFESTAÇÃO
agir

O que está visível no nosso ambiente de trabalho (na prática)

NÃO CONSEGUIMOS INFLUENCIAR

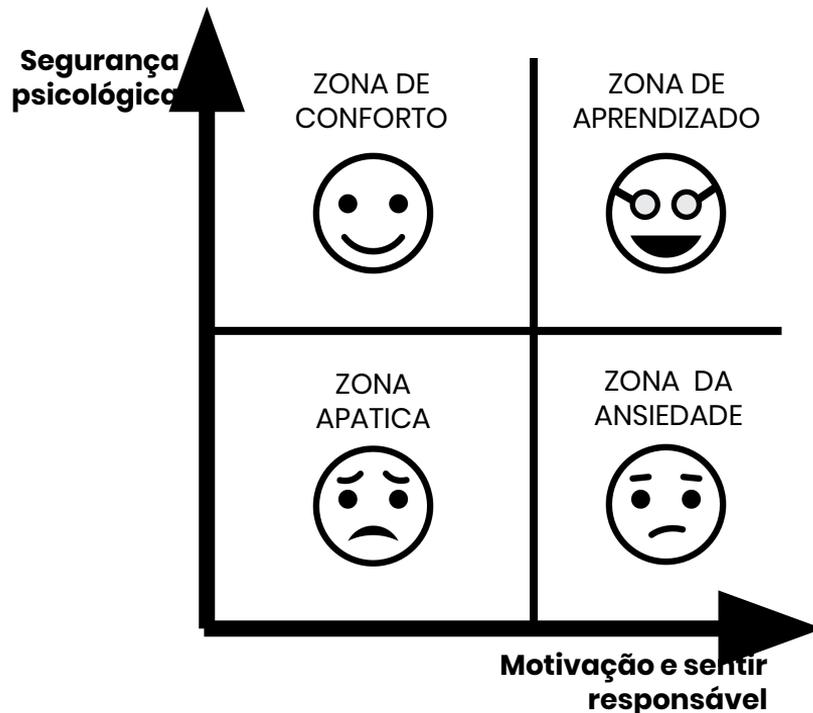
(origem: .ladoINverso)

DIMENSÕES DE MANIFESTAÇÕES



(adaptação do The Star Model, JAY R. GALBRAITH)

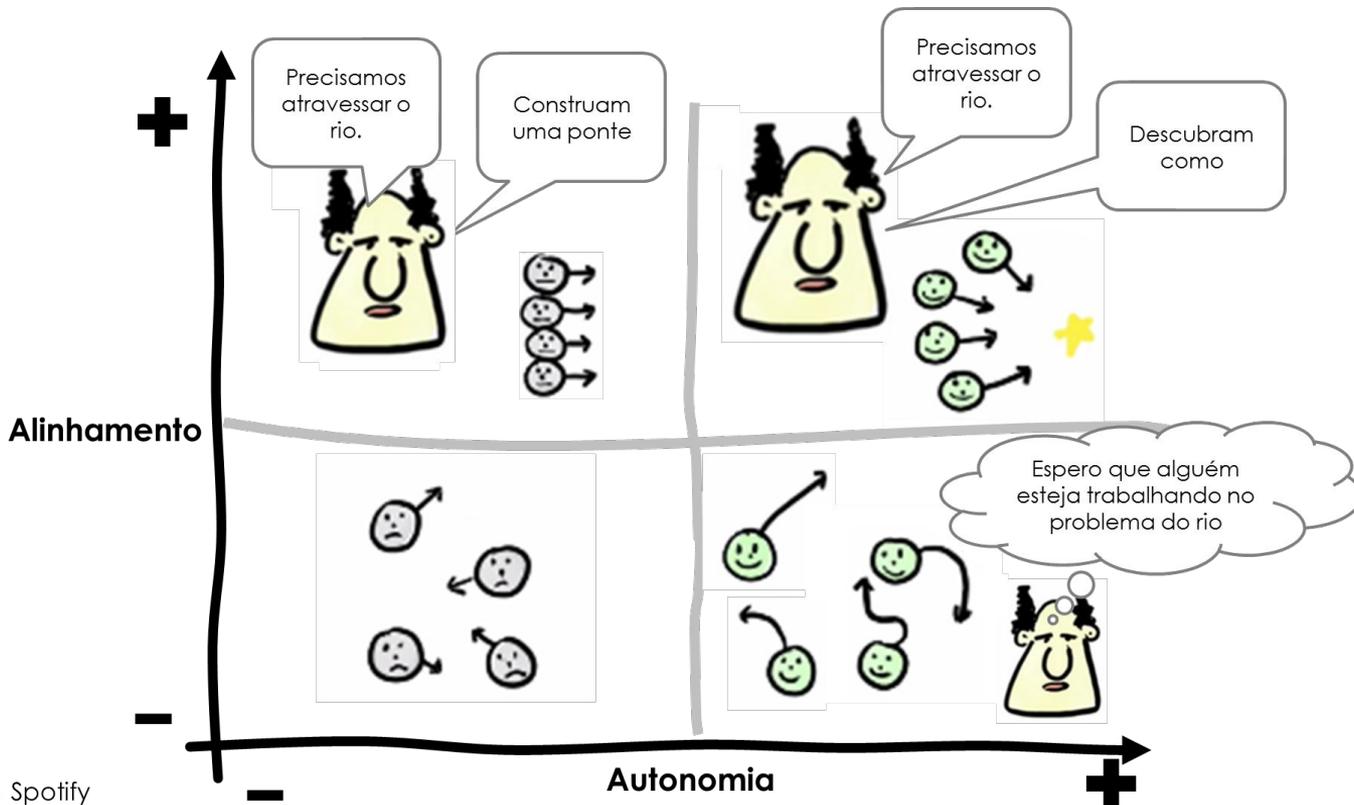
Buscando uma zona de aprendizado



Como vemos o papel da liderança

Alinhamento

Autonomia



Cultura Spotify

Organização

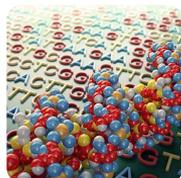
Pessoas

Tecnologia

Tecnologias em alta



Realidade
aumentada



Medicina
Personalizada



Inteligência
Artificial e DNA



Assistentes
virtuais
poderosos



Medicamento
direto nas nossas
células



Gene dirve



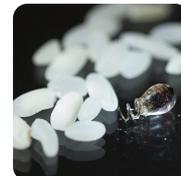
Algoritmos para
computador
quântico



Materiais
plasmônicos



Carne de
laboratório



Eletrocêuticos

A TRANSFORMAÇÃO É UMA JORNADA

“Não é linear. Não é fácil. Mas se a mudança que você procura está a serviço dos outros, ela será satisfatória e significativa.”

BRYAN WALKER
Partner & Managing Director of
IDEO

baixe a apresentação:

www.ladoinverso.com/hdi2019



Transformação Digital

o lado não dito...

Favor preencher a ficha de
avaliação dessa sessão.

Obrigado



Davan Rocha



Thiago Pandolfo